NAO 2019

NON à une négociation au rabais !

La plénière d'ouverture des négociations annuelles obligatoires pour 2019 (NAO 2019) s'est tenue le 19 décembre 2018.
La Poste a laissé les syndicats exprimer leurs revendications sans y répondre et aucun mot sur les mesures pour 2019. La séance a servi à faire un bilan partiel des mesures salariales 2018 ainsi qu'un bilan partiel des emplois. Et pour finir, aucun calendrier pour la suite des négociations en 2019 !

FO dénonce la méthode employée, qui va à l'encontre de ce que nous demandons : un dialogue social loyal, respectueux du personnel et des organisations syndicales.

Pour sa part FO, dans sa déclaration préalable a fixé sa ligne clairement :

- instauration d'un 13ème mois,
- revalorisation salariale au-delà de l'inflation 2018 (1,9 % selon l'INSEE)
- une augmentation du complément de rémunération.

FO refuse que la journée de carence et la prime d'activité soient intégrées à la NAO.

Par contre, nous revendiquons l'ouverture de négociations sur plusieurs volets :

- le Plan Mobilité,
- l'amélioration des barèmes pour le remboursement des frais de mission,
- l'amélioration de l'abondement du PEG/PERCO
- et les mécanismes de corrections des inégalités de pouvoir d'achat liées aux inégalités géographiques.

Nous l'avons affirmé avec force : la fiche de paye n'est pas l'ennemie de l'économie et de l'emploi.

Pouvoir d'achat en berne : et si on augmentait les salaires ?

Bulletin d'adhésion
Téléchargeable ou à remplir en ligne.
Pour plus de renseignements,
appelez le **01 40 78 31 64**

de la **FO**rce à votre **avenir**

https://www.facebook.com/secteurposte.focom/
https://twitter.com/@focomlaposte